



## ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE: FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017 -

L'Amministrazione Comunale è chiamata a provvedere annualmente a costituire il Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva, sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini delle successive destinazioni ed utilizzo del fondo.

Il "Fondo" predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente, ha seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente e costituito come da allegato al presente (all.A)

### DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

#### *Disciplina delle risorse decentrate*

Nell'ambito del trattamento economico accessorio del personale 2017:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione, del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) - nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e risultano suddivise in:
  1. RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  2. RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 C.C.N.L. del 11.04.2008 e art.4 C.C.N.L. del 31.07.2009);
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 .."



*[Handwritten signatures]*



- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico;
- accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato (a saldo) nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che così prevede: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ... , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.
- dal 22 giugno è in vigore l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede che "A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato".

### **COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017**

In data diciassette maggio duemiladiciassette, presso il Municipio di Cornegliano Laudense (Lodi)

Il presidente:

chiama ed illustra gli assunti della deliberazione G.C.N.31 del 12/04/2017 dichiarata immediatamente eseguibile e consegnata in copia ai rappresentanti sindacali, con la quale sono state approvate e fornite alla delegazione di parte pubblica gli atti di indirizzo/direttive per la trattativa, ivi comprese le tipologie di progetti di produttività da finanziare:

Si prende atto della intervenuta costituzione/definizione del "Fondo di produttività" così come da allegato al presente, prendendo altresì atto che lo stesso appare incrementato rispetto all'anno 2016 per iscrizione, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m CCNL 1.4.1999, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente

Ciò premesso, le parti concordano anzitutto di approvarne la consistenza che rispecchia pienamente gli importi massimi previsti dal C.C.N.L. delle indennità/compensi riguardanti "attività particolarmente disagiate", "comportanti specifiche responsabilità", "indennità di turnazione" e "maneggio valori "

Il presidente ricorda le precise direttive ricevute formalmente dall'Amministrazione, sottolineando che la previsione riguarda l'annualità 2017, per la quale sono state considerate nuove "progettualità" come preannunciato già dalla contrattazione decentrata relativa all'anno 2014 ed attuata in quella relativa agli anni 2015 e 2016.

Si dà atto che, sulla base delle disposizioni contrattuali predette, si è provveduto a costituire il Fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2017, così come quantificato nel prospetto che si allega alla presente sotto la lettera A).



## DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, è stata disposta la seguente destinazione riportata nel presente accordo così come di seguito specificata:

### DESTINAZIONE - IN DETTAGLIO - DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

#### FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' PARTICOLARMENTE DISAGIATE

Le indennità di disagio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di €15,49 (Euro quindici/quarantacinque,) al personale di Categoria A - B - C, che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Somma prevista
Disponibilità alla gestione di eventi imprevedibili (€15,49 mensili): N.3 Cat. C (Moroni-Cattaneo-Venturini)	€557,64
In riferimento a specifiche modalità spaziali della propria attività lavorativa (già ind.rischio) (€30,00 mensili): N.1 Cat. B (Brandolini)	€360,00
Totale	€917,64

#### FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le parti in conformità all'art.17-comma2, lettera f)- del C.C.N.L. 01.04.1999 concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di €7.200,00

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità di Servizio o Ufficio e di procedimenti amministrativi con riferimento alle procedure elettorali e statistiche: N.1 Dipendente Cat. C (Moroni P.)	€2.500,00
Responsabilità di procedimento con riferimento alle attività organizzative e di inserimento lavorativo dei giovani nell'ambito di progetti quali es.: "Leva Civica" Regionale servizio civile nazionale "Garanzia Giovani" e progetti vari individuati/attuati in collaborazione con l'Associazione Comuni Lodigiani nonché alle procedure amministrative per l'assegnazione di interventi comunali nel settore sociale, ivi compresa la gestione dei vari "sportelli" nonché dei vari "bonus" (energia, ecc.): N.1 Dipendente Cat. C (Cattaneo L.)	€2.500,00
Responsabilità di procedimento con riferimento alle attività operative riferite alle procedure operative del settore "cultura e pubblica istruzione" comprese le attività assistenziali e di sostegno nonché alle attività gestionali riferite ai tributi locali: N.1 Dipendente Cat. C (Venturini D.)	€2.200,00
Totale	€7.200,00

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma2, letti) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una **indennità**, cumulabile con quella di cui al punto precedente del presente articolo, nella misura massima di **€.300,00 annuali**.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità continuità, fissità e ricorrenza.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€.300,00
Responsabile del Procedimento Serv. Tributi	€.300,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Importo indennità	N. Dipendenti interessati	Somma prevista
€.300,00	N.3 Dipendenti Cat C: (Moroni-Cattaneo Venturini)	€.900,00
€.300,00	N.1 Dipendenti Cat. C: (Venturini)	€.300,00
Totale		€.1.200,00

#### **RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNAZIONE**

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art.22 e alla Dichiarazione Congiunta n° 6 del CCNL del 14.09.00, in particolare

-al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano (trale6ele22.00): maggiorazione oraria della retribuzione di cui all'art.52, comma2, lett. c);
- turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett c);
- l'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Polizia Locale per mesi 12 (dodici): N.1 Dipendente Cat. C (Ag.Dipaola)	1	€.1.800,00
Totale	1	€.1.800,00

#### **INDENNITA' MANEGGIO VALORI**

in applicazione dell'art.36 del CCNL del 14.9.2000, la suddetta è corrisposta al personale che:

- in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a €2.000,00;
- per un valore pari a €55,00 giornalieri;



c) solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al punto a)

Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	Importo medio mensile	Indennità individuale
Economato n.1 Dipendente Cat.C (Moroni)	€ 0	€ 310,00
Totale	€ 0	€ 310,00

#### FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le parti osservano che sino all'anno 2016 - la somma di € 9.176,09 per "progressioni orizzontali" a carico del Fondo per le Politiche delle Risorse Umane e per la Produttività è stata destinata al personale interessato individuato come di seguito:

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€ 0
Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	€ 0
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art.7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	€ 0
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999	€ 1.064,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001 = € 1.232,84 Recupero Progr.Orizz.ex Dipendente Dordoni = € 184,38	€ 1.048,46
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2003 (tale costo è ricavato tenendo conto degli incrementi contrattuali determinati dalla sottoscrizione del CCNL del 22.1.2004)	€ 1.691,08
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2005 (tale costo è ricavato tenendo conto degli incrementi contrattuali determinati dalla sottoscrizione del CCNL del 9.05.2006)= € 3.603,58 Recupero Progress. Orizzontali ex Dip. Dordoni = € 502,32	€ 2.435,69
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2007 (tale costo è ricavato tenendo conto degli incrementi contrattuali determinati dalla sottoscrizione del CCNL dell'11.4.2007)	€ 2.718,64
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2009/2010= € 1.823,30 Recupero Progr. Orizz .ex Dip. Dordoni=€ 320,81 Progr. Orizz ex dip.Lalli=€ 582,79 Progr.orizz ex dip.Pedercini€ 701,48	€ 218,22
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio di Cat. C (Dip.Dipaola e Venturini) – a seguito procedura avviata e conclusa nell'anno 2016 -.	€ 1.200,00
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>€ 10.376,09</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature and circular stamp]*

Il Fondo **disponibile da destinare** alle progressioni orizzontali (€2.957,35) al netto delle progressioni operate nel 2016 ammonta ad €1.757,35. Tale somma non è destinata ad ulteriori progressioni economiche ma viene utilizzata per altri istituti individuati nel Fondo come previsto dalla vigente normativa.

**FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO (ART.33 del C.C.N.L. 22.01.2004)**

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico, viene istituita l'Indennità di Comparto dall'art.33 del C.C.N.L. 22.01.2004. il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

- **Cat. D**  
€46,95 X 2,5 (N.2 Dip. e N.1 al 50%) = €117,37 X 12 mes i= **€1.408,56**
  - **Cat. C**  
€41,46 x N.3 (Cattaneo-Venturini-Dipaola) + 34,55 (n.1 Dip.al 83,33% Moroni)  
= €158,93 = **€1.907,16**
  - **Cat. B**  
€35,58 X 1 (N.1 Dip.) = €35,58 X 12 mesi = **€426,96**
- Complessivamente €3.742,68**

**FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il presidente ricorda le precise direttive ricevute formalmente dall'Amministrazione Comunale sottolineando che la previsione riguarda solo l'annualità 2017, per la quale sono state considerate nuove progettualità definite nella citata G.C. N. 31 del 12/04/2017;

Ciò premesso - si dà atto che Il Fondo per la produttività anno 2017 è stabilito in **€3.951,59**(comprensivo della somma di €1.150,00 - come da tabella allegata) e sarà destinato ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi, definiti e verificati alla luce dei c.d. "comportamenti organizzativi", sulla base delle allegate schede di valutazione e della realizzazione effettiva dei progetti assegnati ai dipendenti

Tali risorse, in analogia con quanto convenuto nel "decentrato 2015" e "decentrato 2016", vengono ripartite secondo la seguente procedura, che si concorda:

- a) il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa (n.3), è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
- b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:





c)

Categoria	Parametro
A	1,00
B	1,10
ACCESSO B3	1,20
C	1,30
D	1,40
ACCESSO D3	1,50

L'erogazione a ciascun Dipendente verrà effettuata sulla base della valutazione contenuta nell'allegata scheda.

**La risorsa relativa alla produttività individuale** pari ad € 1.780,00 sarà così ripartita sulla base delle specifiche attribuzioni individuate nel Piano Esecutivo di Gestione 2017 e progetti di produttività:

- Dipaola Davide (cat. C) = € 1.300,00
- Brandolini Gianmario (cat. B) = € 350,00
- Moroni Paola (cat. C) = 130,00

**La risorsa relativa alla produttività collettiva** pari ad € 2.171,00 sarà così ripartita sulla base delle specifiche attribuzioni individuate anche nel Piano Esecutivo di Gestione 2017 (o come altrimenti denominato):

- Catteneo Loredana (€590,15x1,30) = € 767,20 **arr.767,00**
- Moroni Paola (€590,15x1,30) x83% p.t. = € 636,77 **arr.637,00**
- Venturini Debora (€590,15x1,30) = € 767,20 **arr.767,00**

In relazione alla sussistenza delle attribuzioni di cui sopra, la somma non attribuita è pari ad **euro € 0,59** complessive, che si conviene considerare economia di spesa sul totale della disponibilità per tale istituto contrattuale.

Le parti convengono pure che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art.5, commi 1 e 3, del C.C.N.L. 01.04.1999 ed all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Il Segretario Comunale  
(Dott. Gianluca Muttarini)

Il Responsabile Area Finanziaria

(Maria Luisa Negri)



**R.S.U.**

Loredana Cattaneo

**OO.SS. TERRITORIALI**

CGIL FP

CISL FP

ANNO 2017

## Scheda di valutazione

Nominativo dipendente \_\_\_\_\_

Categoria C Posizione Economica \_\_\_\_\_

INDICATORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE E PUNTEGGIO
1. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati ed ai raggiungimenti degli obiettivi/progetti (punteggio da 1 a 10, con obbligo di raggiungimento di almeno punti 6)	
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati (punteggio da 1 , con obbligo di raggiungimento di almeno punti 6)	
3. Livello di iniziativa professionale (punteggio da 1 , con obbligo di raggiungimento di almeno punti 6)	
4. Flessibilità nelle prestazioni (punteggio da 1 , con obbligo di raggiungimento di almeno punti 6)	
5. Rapporti con l'utenza (punteggio da 1 , con obbligo di raggiungimento di almeno punti 6)	
6. Relazioni con i colleghi ed adattamento ai mutamenti organizzativi (punteggio da 1 , con obbligo di raggiungimento di almeno punti 6)	
<b>T O T A L E</b>	

MOTIVAZIONE (in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a **36** è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE \_\_\_\_\_

Cornegliano Laudense, li \_\_\_\_\_





**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa dal 2016 in poi**

DESCRIZIONE	2014	2015	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 31.792,06	€ 31.239,48	€ 31.239,48	€ 31.339,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1-7)				
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1-4,5 PARTE FISSA)				
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2-5,6,7 PARTE FISSA)				
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D LGS 165/2001				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2006-09				
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	€ 0,00			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, C.1, art. L. CCNL 1998-2001)	€ 1.150,00	€ 1.150,00	€ 1.150,00	€ 1.150,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-01) - (ART. 15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)				
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-€ 552,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>COMBOLAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	€ 0,00	€ 32.389,48	€ 32.389,48	€ 32.389,48
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 31.239,48</b>	<b>€ 32.389,48</b>	<b>€ 32.389,48</b>	<b>€ 32.389,48</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, art. DI, CCNL 1998-2001)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.5, L. 602/1996; ART. 59, C.1, art. PI, D.LGS. 449/1997)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 art. DI CCNL 1998-2001)				
INTEGRAZIONE FONDO COIIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, art. N. CCNL 1998-2001)				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABLE)	€ 2.092,42	€ 2.092,42	€ 2.092,42	€ 2.092,42
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)				
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABLE</b>	<b>€ 2.092,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€ 2.092,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 214,00			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. XI, CCNL 1998-2001; ART. 67, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)				€ 1.157,57
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, art. DI, CCNL 1998-2001)				
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, art. XI, ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 99/2011)				
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€ 214,00</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.157,57
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 2.306,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>	<b>€ 3.250,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 33.545,90</b>	<b>€ 34.481,90</b>	<b>€ 34.481,90</b>	<b>€ 35.398,47</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>€ 33.331,90</b>	<b>€ 34.481,90</b>	<b>€ 34.481,90</b>	<b>€ 34.181,90</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Calcolo delle riduzioni previste</b>	<b>€ 33.331,90</b>	<b>€ 34.481,90</b>	<b>€ 34.481,90</b>	<b>€ 34.181,90</b>
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):	Attenzione,			
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	8,00			
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	8,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	0,00	€ 34.482,00	€ 34.482,00	€ 34.482,00
<b>RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO</b>	<b>€ 33.331,90</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE FONDO AL NETTO DELLA RIDUZIONE</b>	<b>€ 33.331,90</b>	<b>€ 34.481,90</b>	<b>€ 34.481,90</b>	<b>€ 35.398,47</b>
<b>"FONDO LAVORO STRAORDINARIO"</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE DESTINATO ALLA "PRODUTTIVITA' INDIVID E COLLETTIVA ED AL TRI ISTITUTI ACCESSORI</b>	<b>€ 27.045,43</b>	<b>€ 27.045,43</b>	<b>€ 27.045,43</b>	<b>€ 27.045,43</b>



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*







## ASSEGNAZIONE 2017

C.C.N.L.	art.	co.	lett.		IMPORTE 2017
	17	2	b	Fondo per le progressioni economiche orizzontali pregresse (ex LED compresi)	€ 9.176,09
	17	2	d	Fondo per le progressioni economiche orizzontali anno 2016	€ 1.200,00
	17	2	e	Fondo per l'indennità di rischio	
	17	2	f	Fondo per compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate - Categorie A B C	€ 917,64
	17	2	g	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 7.200,00
				Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse art. 15, comma 1°, lett. K), C.C.N.L. 01.04.1999	
	17	2	a	Fondo per la produttività individuale e miglioramento dei servizi	€ 1.780,00
	17	2	a	Fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€ 2.171,00
	17	2	i	Fondo per specifiche responsabilità art.36C.C.N.L. 22/1/2004	€ 1.200,00
*22.01.2004	33	4	b	Fondo per indennità di comparto	€ 3.742,68
	22			Fondo per la turnazione	
*14/9/2000	36			fondo per maneggio valori	€ 1.800,00
	37			Fondo pronta disponibilità	€ 310,00
	54			Fondo destinato ai messi notificatori	
				<b>TOTALE</b>	
				Lav.SIRAORD	€ 29.497,41
				Totale Generale assegnato	€ 35.997,88

(Fondo costituito €.35.998,47-Fondo assegnato 35.997,88=fondo non utilizzato €.0,59)



  








**Comune di Cornegliano Laudense**  
**Provincia di Lodi**

Cod. Fisc. 84502770153 – P.IVA 05958920158  
Via Lodi, 4 – 26854 Cornegliano Laudense -  
Tel 0371 69079 – FAX 0371 483075  
PEC: [corneglianolaudense@cert.elaus2002.net](mailto:corneglianolaudense@cert.elaus2002.net)

**Ridefinizione della parte economica relativa  
all'accordo/contratto integrativo aziendale/decentrato  
per il personale dipendente riferita all'anno 2017.  
Approvazione DEFINITIVA.**

L'ANNO duemilasedici il giorno ventidue del mese di luglio

- la delegazione di parte pubblica del Comune intestato, nella persona del Segretario Comunale dr. Muttarini Gian Luca – Presidente della delegazione di parte pubblica
- la delegazione sindacale composta da :

rappresentante F.P. CISL - sig. Antonio CASSINARI

rappresentante FP CGIL sig.ra DI BELLA Francesca

RSU comunale – sig.ra CATTANEO Loredana

Si richiama brevemente quanto definito nel precedente incontro del 17.5.2017 – a seguito del quale è stata sottoscritta la “BOZZA” per quanto in parola e si da atto che:

- il revisore di conti ha espresso parere favorevole
- la Giunta comunale ha approvato formalmente (delibera n.59-017, dichiarata immediatamente eseguibile) di autorizzazione al presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo “decentrato” 2017 approvando i progetti di produttività individuale del personale dipendente

Le parti, preso atto di quanto sopra, confermano quanto definito nella suddetta ed in particolare:

Viene confermata la volontà di utilizzare integralmente il “Fondo” disponibile - che ammonterà ad euro 35.998,47 – secondo quanto dettagliato nella suddetta BOZZA (che si richiama integralmente) – confermando anche le risorse “aggiuntive” di cui all'art.15/2c. del CCNL 1.04.

Ciò premesso le parti - in conformità all'art.17 comma 2, lettera f) e lettera i) del C.C.N.L. 01.04.1999 – confermano in particolare di destinare, per l'assolvimento di compiti specifici che comportano specifiche responsabilità, apposite “Indennità” per la somma complessiva di €7.200,00, il tutto con riferimento ad una somma di euro 2.500,00 alle dipendenti MORONI e CATTANEO e 2.200,00 alla dipendente VENTURINI (tenuto conto delle “responsabilità” procedurali conferite formalmente) NONCHE' una somma di euro 300,00 a ciascuna delle citate dipendenti con riferimento alle responsabilità di stato civile ed anagrafe nonché ulteriormente di euro 300,00 alla dipendente VENTURINI per responsabilità afferenti i “tributi locali”.

Si da atto che le somme sovraindicate si intendono al lordo delle ritenute di legge

Ritenuto dover pertanto procedere alla predetta sottoscrizione definitiva

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Il Segretario Comunale

Muttarini dr. Gian Luca



R.S.U. COMUNALE: Cattaneo Loredana

La delegazione sindacale

DI BELLA Francesca

Cassinari Antonio

*Francesca Di Bella*  
*Cassinari Antonio*



